

BESCHEINIGUNG ÜBER ZWISCHENVERDIENST

ZIFFER 1

Geben Sie für jeden Tag im betreffenden Feld die Anzahl Stunden an, die der Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen gearbeitet hat, und die Gründe für evt. Abwesenheiten.

ZIFFER 6 UND 7

Es ist wichtig, klar festzuhalten, ob der Arbeitnehmende mehr Stunden hätte machen können. Wichtig sind auch die Gründe für eine evt. Verweigerung.

ZIFFER 8 UND 11

Der Brutto-Stundenlohn (Ziffer 9) ist AHV-pflichtig. Die Abrechnung (Ziffer 10) ergibt sich aus dem Grundlohn plus Entschädigung für Feiertage, Ferien und Anteil an 13. Monatslohn oder Sonderzulagen.

ZIFFER 14

Kinder- und Ausbildungszulagen, welche von der Ausgleichskasse des Arbeitgebers anerkannt werden, müssen im Verhältnis zu den geleisteten Stunden aufgeführt werden. Den Restbetrag übernimmt die Arbeitslosenversicherung.

ZIFFER 16

Die Gründe einer Kündigung müssen genauestens formuliert werden.



Bescheinigung über Zwischenverdienst

Arbeitslosenversicherung

Name und Vorname: _____ PLZ, Wohnort, Strasse, Nummer: _____

Monat: _____ Jahr: _____ Ausübter Tätigkeit: _____

Eingangdatum: _____

Pers.-Nr.: _____ AHV-Nr.: _____ Geburtsdatum: _____ Zivilstand: _____

1 In die Felder der entsprechenden Kalendertage ist die Anzahl der von der versicherten Person gearbeiteten Stunden einzutragen. Für bezahlte und unbezahlte Absenzen sind die nachstehenden Code zu verwenden:

A = Krankheit, Unfall, Mutterschutz			B = Militär-, Zivil- oder Schutzdienst			C = Andere bezahlte Absenzen			D = Unbezahlte Absenzen			E = Ferien			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	

2 Besteht ein schriftlicher Arbeitsvertrag? ja (Kopie des Vertrages belegen) nein

3 Wurde mit der versicherten Person eine wöchentliche Arbeitszeit vereinbart? ja nein

4 Wöchentliche Normalarbeitszeit im Betrieb: _____ Std. pro Woche

5 Ist der Betrieb einem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt? ja nein

6 Sind der versicherten Person im bescheinigten Monat mehr Arbeitsstunden angeboten worden? ja nein

7 Mit welcher Begründung hat die versicherte Person ihr Arbeitsangebot abgelehnt?

8 Einkommen aus **unselbständiger** Erwerbstätigkeit: CHF _____ pro Stunde / CHF _____ pro Monat

9 Vereinbarter AHV-pflichtiger Bruttohohn: CHF _____ Std. à _____ CHF = CHF _____

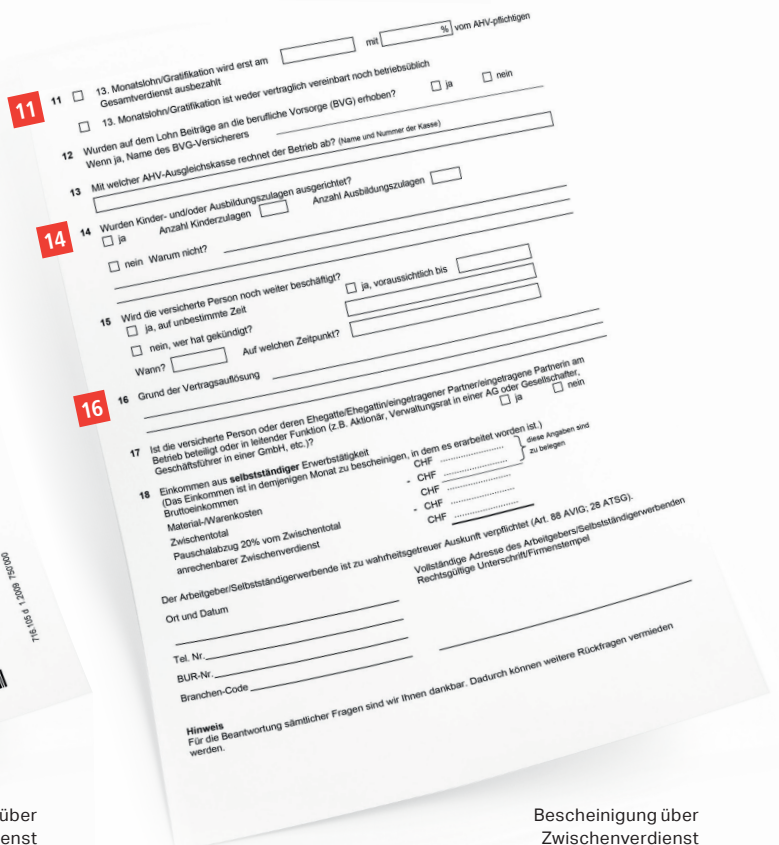
10 AHV-pflichtiger Bruttohohn: CHF _____

11 Wie setzt sich der bescheinigte AHV-pflichtige Bruttohohn zusammen?

Grundlohn	% =	CHF
Ferientagesentschädigung	% =	CHF
Ferientagesentschädigung	% =	CHF
Anteilsmässig 13. Monatslohn/Gratifikation	% =	CHF
Andere Lohnbestandteile, welche	% =	CHF

0716195-001-01-2019

Bescheinigung über
Zwischenverdienst
Vorderseite



11 13. Monatslohn/Gratifikation wird erst am _____ mit _____ % vom AHV-pflichtigen Gesamtverdienst ausbezahlt

13. Monatslohn/Gratifikation ist weder vertraglich vereinbart noch betriebsüblich

12 Wurden auf dem Lohn Beträge an die berufliche Vorsorge (BVG) erhoben? ja nein

Wenn ja, Name des BVG-Versicherers: _____

13 Mit welcher AHV-Ausgleichskasse rechnet der Betrieb ab? (Name und Nummer der Kasse): _____

14 Wurden Kinder- und/oder Ausbildungszulagen ausgerechnet? ja nein

Anzahl Kinderzulagen: _____ Anzahl Ausbildungszulagen: _____

15 Wird die versicherte Person noch weiter beschäftigt? ja, voraussichtlich bis _____

ja, auf unbestimmte Zeit nein, wer hat gekündigt? _____

Wann? _____ Auf welchem Zeitpunkt? _____

16 Grund der Vertragsauflösung: _____

17 Ist die versicherte Person oder deren Ehegatte/Ehegattin/eingetragener Partner/eingetragene Partnerin am Betrieb beteiligt oder in leitender Funktion (z.B. Aktionär, Verwaltungsrat in einer AG oder Gesellschafter, Geschäftsführer in einer GmbH, etc.)? ja nein

18 Einkommen aus **selbständiger** Erwerbstätigkeit (Das Einkommen ist in demjenigen Monat zu bescheinigen, in dem es erarbeitet worden ist.)

Bruttoeinkommen	CHF	_____	zu belegen
Material-Warenkosten	- CHF	_____	
Zwischentotal	CHF	_____	
Pauschalabzug 20% vom Zwischentotal	- CHF	_____	
anrechenbarer Zwischenverdienst	CHF	_____	

Der Arbeitgeber/Selbstständigerwerbende ist zu wahrheitsgetreuer Auskunft verpflichtet (Art. 88 AVIG, 28 ATSG).

Ort und Datum: _____

Tel. Nr.: _____

BUR-Nr.: _____

Branchen-Code: _____

Vollständige Adresse des Arbeitgebers/Selbstständigerwerbenden: _____

Rechtsgültige Unterschrift/Firmenstempel: _____

Hinweis: Für die Beantwortung sämtlicher Fragen sind wir Ihnen dankbar. Dadurch können weitere Rückfragen vermieden werden.

Bescheinigung über
Zwischenverdienst
Rückseite

